

**NOTES POUR UNE ALLOCUTION DE  
MONSIEUR DENYS JEAN,  
SOUS-MINISTRE DES TRANSPORTS**

**À l'occasion de l'ouverture du X<sup>e</sup> colloque de l'Association  
des ingénieurs du gouvernement du Québec (AIGQ)**

**Québec, le 21 novembre 2007**  
(La version prononcée prévaut)

## **Salutations d'usage,**

J'aimerais d'abord remercier l'Association professionnelle des ingénieurs du gouvernement du Québec de cette invitation et vous souhaiter la bienvenue à ce colloque annuel. Cet événement représente une occasion privilégiée de vous regrouper et d'aborder des thèmes qui diffèrent des habituels aspects techniques de votre profession.

Il s'agit de la 10<sup>e</sup> édition de ce colloque. Cette forme de longévité vient confirmer, je crois, la pertinence et la viabilité de cet événement.

Le thème de cette année, « De l'équilibre à l'harmonie », vous invite à une réflexion personnelle et situe ce colloque dans une perspective relativement plus humaine que les précédents, alors

qu'il fut question, entre autres, d'éthique, de performance, de pouvoir et de transformations des services de l'État.

L'équilibre individuel et l'harmonie avec les collègues et l'environnement de travail sont sans contredit des facteurs de succès et d'épanouissement. Je souhaite sincèrement que le programme de cette journée vous permettra de vous en rapprocher.

Devant les enjeux qui se pointent à l'horizon, plus que jamais le travail d'équipe est un prérequis essentiel pour relever les défis.

Pourquoi? Et bien, la complexité des défis auxquels nous sommes confrontés invite en soi à la multidisciplinarité. Les problèmes auxquels nous sommes confrontés ne sont pratiquement jamais unidimensionnels soit dans leur cause mais toujours dans leur solution. Il n'y a pas un organisme, une profession ou un individu

qui peut, dans le monde d'aujourd'hui, prétendre pouvoir agir seul sans préoccupation pour l'environnement qui l'entoure. La collaboration, la coopération, les échanges, la concertation, la consultation qui sont à la limite des formes de travail d'équipe s'imposent.

Cela vaut pour les organisations entre elles et pour illustrer mon propos, je prendrai des exemples de transport.

Le MTQ gère 30 000 km de routes et 5000 structures bientôt près de 10 000. L'an dernier, on a consacré 1.7 MM\$ au maintien et au développement du réseau et d'ici quatre ans, on investira 11.6 MM\$. Je prends mes collègues à témoin. Pourrait-on mener ces travaux sans une étroite coopération avec les collègues du MDDEP?

Autre exemple : le MTQ, en vertu de sa loi constitutive, est responsable de proposer des orientations en sécurité routière au gouvernement. Pourrait-on le faire sans mettre à contribution la SAAQ, le MSP, le MJQ.... ?

La semaine dernière, le ministère des Transports a déposé deux projets de loi sur la sécurité routière dont l'un porte sur la vitesse, l'alcool au volant et les jeunes conducteurs. Savez-vous que ce projet de loi est le résultat de plusieurs mois de travail de 41 partenaires réunis au sein de la Table québécoise de la sécurité routière (TQSR) doublée d'un comité interministériel où sont représentés 12 ministères et organismes du gouvernement ? Malgré cela, vous aurez remarqué que ce projet de loi, en dépit de ses nombreuses qualités, ne fait pas l'unanimité. Je vous laisse imaginer le résultat si le MTQ avait préparé ce projet en vase clos, sans consultation, sans préoccupation pour l'opinion, l'expérience et l'expertise de d'autres univers que le sien.

La nécessaire collaboration, la coopération et le travail d'équipe s'imposent également à l'intérieur des organisations elles-mêmes. Je sais que dans cette salle, il y a des collègues qui exercent en région et d'autres au central. Pour ma part, j'occupe un poste de sous-ministre depuis 1991. J'ai été successivement sous-ministre adjoint au ministère de l'Environnement et aux Affaires municipales et sous-ministre à ce dernier ministère et au MTQ depuis janvier 2006. Que ce soit à titre de responsable des politiques ou des opérations, ou tout en haut de l'organigramme, que ce soit à l'environnement, aux affaires municipales ou aux transports, j'ai toujours rencontré le même défi permanent et continu : faire travailler ensemble et en cohésion le centre et les régions, le développement des politiques et les opérations.

Je n'ai pas encore trouvé la recette miracle à ce défi d'organisation. J'ai connu des situations où on systématisait cette

collaboration et d'autres où l'on instaurait des mécanismes corporatifs de concertation centre-région. Une formule comme l'autre avait ses avantages et ses inconvénients. Cependant ce que je retiens de ces années d'expérience c'est qu'à chaque fois que j'ai vu un succès c'est parce qu'il y avait un travail en équipe. De telle sorte qu'aujourd'hui, je peux vous dire que le travail en équipe est un incontournable ingrédient de succès et de performance.

Dans les prochaines heures, vous entendrez des conférences et vous discuterez du travail en équipe. Je ne suis pas un docteur en la matière mais je me permets de vous donner des règles qui selon moi s'appliquent, à savoir :

- ? Partez du principe que seul vous n'y parviendrez pas;
- ? Apprenez à lire votre environnement, à identifier ceux qui autour de vous, dans votre organisation, dans d'autres organisations au gouvernement ou ailleurs peuvent soit avoir

un intérêt direct ou indirect au sujet qui vous préoccupe ou qui peuvent vous apporter un éclairage supplémentaire ou différent;

? Commencez par convenir du problème avant d'aborder la solution.

? Méfiez-vous du tout ou rien.

### **Objectifs du colloque**

Mais aujourd'hui est votre journée. Les objectifs de ce colloque sont :

? De reconnaître l'importance de ses émotions dans un contexte de travail d'équipe;

? Et de participer à la réalisation d'un travail d'équipe par la mise à contribution des talents de chacun.

Vous êtes donc invités à la conférence de monsieur Serge Marquis, un éminent spécialiste en médecine du travail, intitulée « Émotions et stress : comment conserver l'équilibre ».

Vous êtes également conviés à un atelier corporatif des plus originaux, avec les Violons du Roy et son chef associé, monsieur Airat Ichmouratov, sous le thème « Et si le travail d'équipe était aussi un art...Pour réfléchir autrement au travail ».

J'aimerais, en terminant, remercier chacun d'entre vous pour le travail accompli au cours de la dernière année et vous réitérer ma pleine confiance, et celle de mes collègues sous-ministres, en votre capacité de relever les défis de l'heure.

Profitez pleinement de cette journée et bon colloque !

Merci de votre attention.